

Duraccio Consulenti del Lavoro
S.r.l.-S.t.P.

Settembre 2024

A tutti i clienti

Sede

Via Roma 107

80047 San Giuseppe Ves.no(Na)

e.mail info@duraccioconsulentidellavoro.it

pec duraccio.stp@pec.it

www.duraccioconsulentidellavoro.it

+39 081.827.21.69

P. IVA e C.F. 08775151213

Iscritta alla sezione speciale dell'albo
dei Consulenti del Lavoro di Napoli

Soci professionisti

dott. Francesco Duraccio
francesco.duraccio@consulentidellavoro.it

dott. Luigi Duraccio
luigi@duraccioconsulentidellavoro.it

dott. Luigi jr Duraccio
luigi jr@duraccioconsulentidellavoro.it

Attività ispettiva INL – Intensificate le verifiche

Per doverosa informazione si segnala che, l'Ispettorato Nazionale del Lavoro, a seguito del potenziamento del proprio organico, ha avviato una campagna di vigilanza per la verifica dell'osservanza delle norme in materia di lavoro irregolare, sommerso ed in materia di sicurezza sul lavoro e sorveglianza sanitaria.

L'attività di vigilanza ad iniziativa dell'INL si sostanzia in attività di contrasto al lavoro nero e al cosiddetto lavoro grigio, nel contrasto ai fenomeni di utilizzo distorto degli istituti dell'appalto, del distacco e della somministrazione illecita di manodopera nonché al rispetto delle norme in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.

Al fine di evitare di incorrere nell'irrogazione della **Maxi sanzione** per "**lavoro nero**", a cui può aggiungersi la sanzione accessoria della **sospensione dell'attività imprenditoriale** (in caso di impiego di personale a nero pari o superiore al 10% dei lavoratori presenti al momento dell'accesso, o per gravi violazioni relative alla tutela della salute e della sicurezza sul lavoro) si ricorda che, in tema di assunzioni, ogni datore di lavoro è tenuto ad inoltrare un'apposita comunicazione telematica "[Unilav](http://Unilav.it)", preventiva rispetto all'instaurazione del rapporto di lavoro. In relazione alle situazioni di "**lavoro grigio**", si raccomanda di effettuare regolari assunzioni dei lavoratori, comunicando l'effettiva mansione, livello e orario.

Riguardo invece la somministrazione illecita di manodopera, si rammenta che è stato riformato il quadro sanzionatorio, reintroducendo la natura penale delle sanzioni e intensificando le conseguenze a carico dei datori di lavoro in caso di:

- somministrazione abusiva
- appalto illecito
- distacco illecito

Nel corso dell'accesso ispettivo saranno altresì attenzionati gli aspetti relativi alla sicurezza sui luoghi di lavoro. Difatti, seppur in presenza di lavoratori regolarmente in forza, l'attività ispettiva potrebbe riguardare il rispetto di determinati obblighi previsti dalla legislazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro. A tal proposito, si ricorda l'importanza degli adempimenti in materia connessi all'assunzione.

A mero titolo esemplificativo e non esaustivo, tra i suddetti rientra l'obbligo di **visita medica preassuntiva**, ovvero la visita disposta dal datore di lavoro precedentemente all'assunzione onde verificare l'idoneità del lavoratore alla mansione e l'obbligo di fornire ai lavoratori una **adeguata informazione e formazione** sui rischi lavorativi e sulle misure di sicurezza da attuare per prevenire gli infortuni.

Ai fini della corretta osservanza degli obblighi sicurezza su menzionati, occorrerà rivolgersi agli esperti in materia direttamente individuati. Tuttavia, nel precisare che il nostro studio non si occupa degli obblighi previsti dalla legislazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ci rendiamo disponibili, in caso di necessità, ad indirizzare i clienti interessati a strutture adeguatamente competenti.

La presente informativa viene inviata al fine di sensibilizzare i clienti al rispetto delle normative e, in caso di situazioni non conformi, sanare le irregolarità esistenti.

Nel ringraziarVi per l'attenzione, Vi informiamo che, come sempre, i nostri Uffici sono a disposizione per ulteriori chiarimenti su quanto esposto nella presente.

Duraccio Consulenti Del Lavoro S.r.l. – S.t.p.