

Duraccio Consulenti del Lavoro  
S.r.l.-S.t.P.

---

Sede  
Via Roma 107  
80047 San Giuseppe Ves.no(Na)  
e.mail [info@duraccioconsulentidellavoro.it](mailto:info@duraccioconsulentidellavoro.it)  
pec [duraccio.stp@pec.it](mailto:duraccio.stp@pec.it)  
[www.duraccioconsulentidellavoro.it](http://www.duraccioconsulentidellavoro.it)  
+39 081.827.21.69

P. IVA e C.F. 08775151213

Iscritta alla sezione speciale dell'albo  
dei Consulenti del Lavoro di Napoli

---

Soci professionisti

dott. Francesco Duraccio  
[francesco.duraccio@consulentidellavoro.it](mailto:francesco.duraccio@consulentidellavoro.it)

dott. Luigi Duraccio  
[luigi@duraccioconsulentidellavoro.it](mailto:luigi@duraccioconsulentidellavoro.it)

dott. Luigi jr Duraccio  
[luigi jr@duraccioconsulentidellavoro.it](mailto:luigi jr@duraccioconsulentidellavoro.it)

**Gennaio 2024**

A tutti i clienti

## **Legge di Bilancio 2024 (L. 30.12.2023 n. 213) – Novità in materia di lavoro e previdenza**

Con la pubblicazione in Gazzetta ufficiale della Legge di Bilancio per il 2024 entrano in vigore e/o vengono prorogate alcune novità in materia di lavoro, previdenza e sostegno alla famiglia di cui vi offriamo una sintesi.

### **Fringe benefit**

La soglia di fringe benefit esenti da tassazione viene innalzata per tutti i lavoratori.

Il limite di esenzione sale da 258,23€ a 2.000€ per i lavoratori dipendenti con figli a carico e a 1.000€ per gli altri. Oltre ai beni in natura rientrano, nel medesimo limite complessivo, anche le somme erogate o rimborsate al medesimo dal datore di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale e delle spese per il contratto di locazione della prima casa ovvero per gli interessi sul mutuo relativo alla prima casa. Le esenzioni riconosciute riguardano anche la base imponibile della contribuzione previdenziale.

### **Conferma del taglio del cuneo fiscale**

Confermato anche per il nuovo anno il taglio del cuneo contributivo per la quota a carico dei lavoratori dipendenti già vigente nella seconda metà del 2023. La quota di esonero rimane al 6% per le retribuzioni mensili imponibili fino a 2.692€ ed al 7% per quelle fino a 1.923. La misura, però, non riguarda la tredicesima mensilità ed eventuali ulteriori mensilità aggiuntive (quattordicesima).

### **Detassazione premi produttività**

Resta fissata al 5%, in luogo del 10%, la tassazione dei premi di produttività con importo massimo di 3.000€ annui per i lavoratori con redditi di lavoro dipendente inferiore a 80.000 €.

### **Detassazione del lavoro notturno e festivo per i dipendenti di strutture turistico-alberghiero.**

Per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 30 giugno 2024, ai lavoratori degli esercizi di somministrazione di alimenti e bevande, e ai lavoratori del comparto del turismo, ivi inclusi gli stabilimenti termali, è riconosciuto un trattamento integrativo speciale, che non concorre alla formazione del reddito, pari al 15% delle retribuzioni lorde corrisposte in relazione al lavoro notturno e alle prestazioni di lavoro straordinario effettuate nei giorni festivi. La misura spetta per i lavoratori del settore privato titolari di reddito di lavoro dipendente di importo non superiore, nel periodo d'imposta 2023, a 40.000€.

Il sostituto d'imposta è tenuto a riconoscere il trattamento integrativo speciale su richiesta del lavoratore che attesti per iscritto l'importo del reddito di lavoro dipendente conseguito nell'anno 2023 e compensa il credito maturato per effetto dell'erogazione della misura mediante modello F24.

### **Sgravio totale per l'assunzione di donne vittime di violenza di genere**

È previsto un esonero del 100% dei contributi dovuti dal datore di lavoro nel limite di 8.000€ annui per i datori che assumono nel triennio 2024-2026 donne vittime di violenza che percepiscono il reddito di libertà. La misura spetta per 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato, 18 mesi in caso di trasformazione di un contratto a termine in un contratto a tempo indeterminato e 24 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato.

### **Decontribuzione lavoratrici madri**

Per il triennio 2024-2026, si prevede un esonero del 100 % dei contributi previdenziali a carico delle lavoratrici madri di tre o più figli, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, fino al compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo e nel limite massimo annuo di 3.000€ riparametrato su base mensile. In via sperimentale, per l'anno 2024, tale esonero è riconosciuto anche alle lavoratrici madri di due figli con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, fino al mese del compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo.

### **Congedo parentale ampliato**

La Legge di bilancio porta a 2 mesi l'elevazione dell'indennità di congedo parentale, spettante nella misura dell'80% della retribuzione nel limite massimo di un mese e nella misura del 60% della retribuzione nel limite massimo di un ulteriore mese, elevata all'80% per il solo anno 2024. Con la modifica introdotta dalla disposizione, si prevede dunque che, per una durata massima complessiva di 2 mesi fino al sesto anno di vita del bambino, l'indennità sia pari alla misura dell'80% della retribuzione nel limite massimo di un mese e alla misura del 60% della retribuzione – in luogo dell'attuale 30% – nel limite massimo di un ulteriore mese. In definitiva, per il solo anno 2024 la misura dell'indennità riconosciuta per il mese ulteriore al primo è pari all'80% della retribuzione, invece che al 60%. Il beneficio si applica con riferimento ai lavoratori che terminano il periodo di congedo di maternità o, in alternativa, di paternità, successivamente al 31 dicembre 2023.

### **Permessi di soggiorno rilasciati ai cittadini Ucraini**

Legge di bilancio ha previsto la proroga, sino al 31 dicembre 2024, dei permessi di soggiorno rilasciati ai beneficiari di protezione temporanea provenienti dall'Ucraina. I permessi di soggiorno perdono efficacia e sono revocati, anche prima della scadenza, in conseguenza dell'adozione, da parte del Consiglio dell'Unione europea, della decisione di cessazione della protezione temporanea. Viene previsto che questi permessi di soggiorno possono essere convertiti, a richiesta dell'interessato, in permessi di soggiorno per lavoro, per l'attività effettivamente svolta.

Nel ringraziarVi per l'attenzione, Vi informiamo che, come sempre, i nostri Uffici sono a disposizione per ulteriori chiarimenti su quanto esposto nella presente.

**Duraccio Consulenti Del Lavoro S.r.l. – S.t.p.**