

**Gennaio 2023**

## **Comunicazione per utilizzo lavoratori somministrati**

L' **articolo 36, comma 3, del decreto legislativo 81/2015** prescrive un obbligo informativo in tema di diritti sindacali e garanzie collettive.

Infatti, come ogni anno, i datori di lavoro che, nel decorso anno, si sono avvalsi di prestazioni di lavoratori somministrati, devono inviare la comunicazione prevista dal D.lgs 81/2015, entro il prossimo 31 gennaio, alle Rsa o Rsu, ovvero in difetto delle predette, alle organizzazioni sindacali territoriali di categoria comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

Il mancato o non corretto rispetto di tale adempimento prevede una sanzione amministrativa da 250 a 1.250 euro.

La comunicazione deve contenere:

- 1) il numero dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi;
- 2) la durata dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi;
- 3) il numero e la qualifica dei lavoratori utilizzati.

In ogni caso, la comunicazione non deve prevedere il nome dei lavoratori somministrati, ma solo il mero dato numerico, né tanto meno il riferimento alle agenzie somministratrici.

Si può assolvere all'obbligo della comunicazione mediante:

- consegna a mano ;
- raccomandata con ricevuta di ritorno ;
- posta elettronica certificata ;

Vi invitiamo, pertanto, ad informarci circa l'utilizzo nell'anno 2022 di lavoratori somministrati e della eventuale volontà di affidare al nostro Studio tale adempimento.

Nel ringraziarVi per l'attenzione Vi informiamo che, come sempre, i nostri Uffici sono a disposizione per ulteriori chiarimenti su quanto esposto nella presente.