

Maggio 2018

Nuovo Regolamento UE sulla Privacy: impatto sugli adempimenti relativi all'amministrazione del personale
--

Il **25 maggio 2018** entra in vigore in tutti i Paesi membri dell'Unione Europea, il regolamento europeo 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.

Il nuovo regolamento abroga la direttiva 95/46/CE, recepita in Italia dal D. Lgs. 196/2003, cosiddetto Codice della Privacy.

Pertanto entro il 25 maggio 2018 le imprese che, in qualità di titolari o responsabili, trattano dati personali, dovranno adeguarsi alle prescrizioni del nuovo regolamento.

Novità importante:

Il principio di responsabilizzazione ("accountability") del titolare e del responsabile del trattamento.

Esso consiste nell'adottare misure tecniche e organizzative adeguate a garantire e a dimostrare che il trattamento dei dati personali è effettuato conformemente al regolamento. Il titolare e il responsabile del trattamento hanno nuovi obblighi, la cui violazione viene sanzionata.

Numerose le novità tutte finalizzate ad aumentare il livello di responsabilizzazione e di protezione dei dati, tra cui:

- **l'eventuale tenuta dei registri delle attività di trattamento;**
- **la possibilità di nomina del responsabile della protezione dei dati o "data protection officer";**
- **nuove modalità e contenuti per l'Informativa agli interessati;**
- **Raccolta del Consenso; Diritto di Accesso – Rettifica – Cancellazione – Limitazione – Portabilità – Opposizione al Trattamento – Revoca del Consenso – Proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei dati Personali.**

Il Regolamento impatta inevitabilmente sulle attività connesse all'amministrazione dei rapporti di lavoro per la cui gestione si viene a conoscenza di dati sensibili, destinatari di un trattamento più accurato.

Nella nostra qualità di affidatari per conto delle aziende clienti, dello svolgimento degli adempimenti relativi all'amministrazione del personale, riteniamo, avendo redatto un apposito Documento di Valutazione di Impatto, di adeguarci alle novità per ciò che attiene

all'Informativa agli interessati (Titolari di qualsiasi rapporto di lavoro), mediante una delle due seguenti modalità:

- Predisposizione di una Informativa congiunta (Nostra Società e Azienda Cliente) da rendere agli interessati circa le modalità di gestione dei dati, dell'uso e dei loro diritti;
- Predisposizione di un'autonoma e disgiunta Informativa, qualora l'azienda cliente dovesse optare, a sua volta, per una informativa diretta.

Vi invitiamo, al tal fine, a farci pervenire Vostre indicazioni, avvisando che in mancanza procederemo secondo quanto previsto nella prima delle due modalità indicate.

In entrambi i casi, pur non ricorrendone l'obbligo, riteniamo di dover acquisire il Consenso degli interessati.

Tutto ciò in relazione ai rapporti di lavoro che andranno ad incardinarsi dal 25.05.2018.

Per quanto riguarda, invece, i rapporti di lavoro già in corso, riteniamo necessario, mediante una nota in calce al prossimo prospetto paga, informare gli interessati circa la nuova organizzazione in materia, rinviando alla lettura di un'Informativa, presente sul nostro sito Internet, accessibile mediante apposito link all'uopo indicato.

Nel ringraziarVi per l'attenzione, Vi informiamo che, come sempre, i nostri Uffici sono a disposizione per ulteriori chiarimenti su quanto esposto nella presente.

Buon lavoro

Duraccio Consulenti del Lavoro s.r.l. – s.t.p.