

Marzo 2019

FORMAZIONE FINANZIATA GRATUITA – FONDI INTERPROFESSIONALI

La formazione del personale, consente all'azienda di rimanere competitiva in un contesto storico in cui l'evoluzione è decisamente rapida e la concorrenza, soprattutto in alcuni settori, alta. Ecco perché la formazione dei dipendenti è necessaria ed indispensabile per trasferire maggiori competenze agli stessi, consentendogli di svolgere nel miglior modo possibile il loro lavoro, tenendo ben presente gli obiettivi da raggiungere.

Per questo motivo, non è assolutamente da sottovalutare l'importanza della formazione del personale soprattutto considerando che la stessa può essere fruita gratuitamente, attraverso i Fondi Interprofessionali.

Cosa sono i Fondi Interprofessionali

Nel corso del 2003, con l'istituzione dei Fondi Paritetici Interprofessionali, si realizza quanto previsto dalla legge 388 del 2000, che consente alle imprese di destinare la quota dello 0,30% dei contributi versati all'INPS **alla formazione dei propri dipendenti**.

I datori di lavoro possono infatti chiedere all'INPS di trasferire il contributo ad uno dei Fondi Paritetici Interprofessionali esistenti, che provvederà a finanziare le attività formative per i lavoratori delle imprese aderenti.

Quali sono gli obiettivi della Formazione finanziata

I Fondi possono finanziare piani formativi aziendali, territoriali, settoriali o individuali concordati tra le parti, nonché eventuali ulteriori iniziative propedeutiche e comunque direttamente connesse a detti piani.

Gli Strumenti di finanziamento sono:

- > **Avvisi**
- > **Voucher**
- > **Conto Formazione**

Chi sono i soggetti beneficiari :

Possono accedere alla formazione le seguenti tipologie di lavoratori:

- > lavoratori con contratto di lavoro a tempo indeterminato full time e part time;
- > lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato full time e part time;

Sono ammissibili a finanziamento anche quei Piani Formativi predisposti per quelle imprese in comprovata e sancita situazione di “rischio occupazionale” ed anche per le risorse umane assunte con **contratti di apprendistato o a progetto e a rischio di perdita del posto di lavoro** ai sensi del regolamento (CE) n. 800/2008 della Commissione, del 6 agosto 2008.

Precisiamo che la destinazione dello 0,30% ad un Fondo Interprofessionale NON comporta alcun onere aggiuntivo per le aziende (Articolo 118 Legge 19.12.2000, n.388 – Circolari INPS n°71/2003 e n°60/2004)

L'adesione al fondo è unica, non va rinnovata ogni anno, è revocabile e gratuita.

Al fine di rilevare il Vs interesse nonché il fabbisogno formativo, alleghiamo alla presente un “Questionario dei Fabbisogni Formativi”

Nel ringraziarVi per l'attenzione, Vi informiamo che, come sempre, i nostri Uffici sono a disposizione per ulteriori chiarimenti su quanto esposto nella presente.

Duraccio Consulenti Del Lavoro S.r.l. -S.t.p.