

Gennaio 2017

Sgravi contributivi per il 2017

Al 31.12.2016 sono terminate alcune esenzioni contributive (esonero biennale e mobilità) nel mentre con decorrenza 1.1.2017 sono state introdotte tre novità, in prevalenza dirette alle assunzioni dei giovani.

➤ INCENTIVO OCCUPAZIONE SUD

La prima novità riguarda l'incentivo per l'occupazione in regioni del Sud (Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sicilia, Abruzzo, Molise e Sardegna). I datori privati che, senza esservi tenuti, assumono nel 2017 giovani disoccupati tra i 16 e i 24 anni o lavoratori con almeno 25 anni privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, sono esonerati dal pagamento dei contributi a carico del datore nel limite massimo di € 8.060 annui. Le assunzioni dovranno essere a tempo indeterminato (anche in somministrazione, esclusi invece lavoro domestico, accessorio e intermittente) o con contratto di apprendistato professionalizzante. Godranno del beneficio anche le trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato, in tal caso non è necessario il requisito della disoccupazione.

➤ INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI

La seconda novità è legata all'occupazione giovanile nel 2017 per disoccupati dai 16 ai 29 anni, purché registrati al programma operativo nazionale iniziativa occupazione giovani(cd. NEET). I contratti dovranno essere a tempo indeterminato (anche in somministrazione, esclusi invece lavoro domestico, accessorio e intermittente), o apprendistato

professionalizzante o a tempo determinato, purché di durata iniziale di almeno 6 mesi. Per tali avviamenti è prevista l'esenzione totale della contribuzione a carico del datore (esclusi premi Inail) con un limite massimo di € 8.060 annui (per tempi determinati massimo € 4.030).

➤ INCENTIVO ALTERNANZA SCUOLA LAVORO

La terza agevolazione è relativa ai percorsi di alternanza scuola-lavoro. Beneficiari sono i datori privati che assumono (nel 2017 e nel 2018) entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio, studenti che hanno svolto presso il medesimo datore di lavoro:

- attività di alternanza scuola-lavoro pari almeno al 30% delle ore di alternanza previste,
- periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore, il certificato di specializzazione tecnica superiore o periodi di apprendistato in alta formazione.

E' previsto l'esonero dai contributi previdenziali a carico del datore dovuti all'Inps (esclusi premi Inail) nel limite massimo di €. 3.250 annui per un periodo massimo di 36 mesi. Sono escluse le assunzioni con lavoro domestico e le assunzioni di operai agricoli.

Detti incentivi sono sottoposti alla regola del *de minimis* secondo le previsioni del Regolamento europeo e spettano, al pari di qualunque altra agevolazione contributiva, se:

- L'assunzione non viola il **diritto di precedenza** alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato oppure che il suo contratto a termine sia scaduto;
- Il datore di lavoro non è interessato da interventi di **CIGS**, salvo l'assunzione non avvenga per professionalità diverse da quelle interessate dagli ammortizzatori

sociali;

- L'assunzione non riguarda **lavoratori licenziati nei sei mesi precedenti** da un datore di lavoro con elementi di relazione(controllo o collegamento) con quello che assume;
- Si è in possesso del **DURC con esito regolare.**
- Si rispetta il CCNL, regionale, territoriale o aziendale sottoscritti da OO.SS. comparativamente più rappresentative.

Nel ringraziarVi per l'attenzione, Vi informiamo che, come sempre, i nostri Uffici sono a disposizione per ulteriori chiarimenti su quanto esposto nella presente.

Buon Lavoro

Studio di Consulenza del Lavoro Duraccio